



Susana Santos Silva
Manager at Ray Human Capital

ASSESSMENT CENTRE UMA METODOLOGIA VERSÁTIL

O Assessment Centre é uma metodologia de avaliação cada vez mais em voga, na medida em que permite avaliar um conjunto de competências de forma mais objectiva e fiável. Por ser composta por múltiplas técnicas (dinâmica de grupo, exercícios de análise, simulações, entrevista, avaliação cognitiva) e envolver um conjunto de assessors, possui maior valor predictivo.

Empresas nacionais e multinacionais nossas clientes têm vindo a recorrer a esta metodologia quer no âmbito de processos de selecção, numa perspectiva de contratar candidatos com maior fit à cultura e às exigências organizacionais, quer para desenvolver o capital humano interno, preparando-o para dar resposta aos desafios presentes e futuros.

Esta metodologia pode ser aplicada directamente pela Área de Desenvolvimento da empresa ou, em alternativa, através de uma entidade de consultoria que, junto da população alvo de Assessment, é quase sempre percebida como mais isenta e imparcial.

A Ray Human Capital tem vindo a desenvolver programas de Assessment com múltiplos propósitos, o que comprova a versatilidade desta metodologia, sendo cada vez mais frequente o recurso a este tipo de serviço devido a necessidades de Reorganização.

Transversalmente a qualquer um dos objectivos que presida a um Assessment, é de salientar que está conotado com uma boa prática de Gestão de Recursos Humanos associada a organizações de referência e prestígio.