

## **COMUNICADO DE PRENSA**

# **Ray Human Capital y CuVitt analizan las 'Anclas de Carrera' con directivos de RRHH**

**Identificar las claves que definen el potencial del empleado es básico para lograr un desarrollo profesional óptimo dentro de la empresa**

**Madrid, 23 de octubre de 2013.-** Ray Human Capital, empresa líder de Consultoría y Servicios en Capital Humano especializada en la transformación de las organizaciones a través de las personas, y [CuVitt](#), la primera plataforma online para la identificación y gestión del talento, han celebrado hoy en Madrid un desayuno de trabajo con destacados directivos del mundo de la empresa y los Recursos Humanos con motivo del lanzamiento de la plataforma CuVitt para Empresas.

Bajo el lema *"El impacto de las Anclas de Carrera en la organización empresarial"* se analizaron las claves que identifican el potencial del empleado y ponen en valor su carrera profesional. El evento contó con la participación de más de 40 directivos y directores RR.HH. de algunas de las mayores empresas españolas y compañías multinacionales con presencia en España.

La encargada de dar la bienvenida a los asistentes a la jornada fue Alicia Malumbres, Fundadora y Responsable de Desarrollo de Producto y Metodología CuVitt. En su intervención, Malumbres presentó la nueva plataforma CuVitt para empresas, e introdujo el tema de las Anclas de Carrera, *"un concepto que es la base del nuevo modelo curricular que representa CuVitt"*, aseguró.

José Luis Gugel, Director General de Ray Human Capital, resaltó la importancia de las Anclas de Carrera, *"pilares básicos de la estabilidad laboral de cada persona que permiten evaluar los perfiles profesionales y definir las prioridades personales"*. Según explicó,

cada profesional tiene un "*ancla básica*" que determina su personalidad frente al trabajo: Técnica/funcional, que suele corresponderse con el ancla de partida de todos los profesionales, Dirección General, Seguridad/Estabilidad, Servicio/Dedicación, Autonomía/Independencia, Creatividad Emprendedora o Estilo de Vida. Definir el ancla de cada profesional es importante a la hora de optimizar su desarrollo dentro de la empresa.

En la posterior mesa redonda se expusieron diversas experiencias profesionales en captación de talento, encabezada por Juan Antonio Fernández Castro, Head of Talent Acquisition en Acciona, y por Valle Rodríguez, Director HR Madrid & HR Business Partner Corp. Functions en Amadeus.

Eulogi Bordas, Director General de CuVitt, fue el encargado de agradecer la asistencia al evento y el notable interés demostrado por los profesionales del sector.

###

### **Acerca de CuVitt**

CuVitt es el resultado de años de investigación de un grupo multidisciplinar de psicólogos, matemáticos, programadores y expertos en usabilidad, liderados por Alicia Malumbres e Iñigo Manso para hacer de CuVitt algo más que un currículum. CuVitt es la plataforma online ideal para usuarios y empresas que buscan conocer y descubrir el talento oculto de cada persona a través de indicadores capaces de englobar aspectos que un currículum tradicional no contempla, como son el talento o las expectativas laborales. Por ello, CuVitt se presenta como la herramienta perfecta para la gestión del talento interno y externo; promueve el autoconocimiento personal, y las empresas pueden ver en CuVitt el mejor medio para identificar el talento, dado el completo y exhaustivo perfil que presentan los candidatos en nuestra plataforma. [www.cuvitt.com](http://www.cuvitt.com)

### **Acerca de Ray Human Capital**

Ray Human Capital es una empresa líder de Consultoría y Servicios en Capital Humano, especializada en la atracción, gestión y Desarrollo del Talento. Cuenta con más de 100 consultores de RRHH segmentados por Sector o Industria y por tipo de Servicio, que cubren el ciclo de vida completo de un profesional, desde la adquisición del Talento, su Formación y Desarrollo, a la Retribución y retención del Talento dentro de la Organización. En particular: Selección, Assessment Center, Consultoría, Herramientas propias de Evaluación y Desarrollo, Servicios y Herramientas



Online para Selección (e-selection) y Evaluación (e-valuation). El Know-how acumulado desde su llegada al mercado en 1990 y un magnifico equipo humano le ha permitido alcanzar una posición de liderazgo en el mercado Español y Portugués. A través de sus oficinas de Barcelona, Madrid, A Coruña, Lisboa, Lima Sao Paolo, México DF y Bogotá, aporta soluciones integrales a las mayores empresas de cada sector para la implementación de sus proyectos y estrategias empresariales. Entre sus servicios se encuentran sus soluciones The Talent Cloud Services para gestión interna y externa del Talento. Ray Human Capital es una empresa participada por Odgers Berndtson España, líder mundial en Búsqueda Directa de Altos Directivos.

**Para más información a los Medios:**

Jaime Velasco / Jessica Cañón / Kindelán Consultores  
913 197 636 / 665 027 100